



Vi erbjuder konsultativa insatser inom nedanstående områden.

Personalutvecklingsinsatser

Det kan finnas problematiska situationer och personer som kan vara mycket krävande och samtidigt utmanande. Vi medverkar till att finna effektiva lösningar.

Rehabilitering

Arbetsgivare har fått ett ökat rehabiliteringsansvar och ska enligt arbetsmiljöverket bedriva ett systematiskt arbetsmiljöarbete som även ska omfatta de psykosociala arbetsförhållandena.

Arbetsgivaren och den anställda kan få stöd i rehabiliteringsprocessen. Vi kan t.ex. upprätta rehabiliteringsutredningar, medverka vid kontakter med försäkringskassa och andra aktörer. Vid önskemål kan vi finnas med som en resurs under arbetsträning, omskolning, byte av arbetsuppgifter eller arbetsplats etc.

ADDIS-test

Genom ADDIS-test (Alkohol och Drog Diagnos Instrument) klagörs förhållandet till alkohol, läkemedel och droger. Testet utgår från DSMIV:R och ICD 10 och syftar till, såväl för arbetsgivaren som för den anställda, att få vetskap om den anställda är storkonsument, missbrukare eller har ett beroende.

ADDIS-testet består av frågor inom tre delar. En allmän del, en alcoholdel och en drogdel. Testet ökar medvetenheten om den egna situationen och vad som kan göras för dess förbättring.

Resultatet av ADDIS-testet återkopplas till arbetsgivaren och den anställda. Vid behov utformas en rekommendation av åtgärder.

SCL-90

SCL-90 är ett vetenskapligt test för en psykiatrisk status. Testet görs via individuella intervjuformulär och tar omkring två timmar att genomföra. Resultatet kan utgöra underlag för den egna insikten samt ligga till grund för den fortsatta planeringen.

Stressprofil

Saknas balans i våra liv kan det leda till en utveckling av negativ stress. Genom att göra en stressprofil får man en bild av stressnivån.

Stressprofilen kan göras individuellt, på en arbetsgrupp, avdelning eller på hela organisationen. Den tar omkring två timmar att genomföra och görs med hjälp av ett individuellt intervjuformulär.

Resultatet ger underlag till handlingsplaner på såväl individ- som på grupp- och organisationsnivå.

Vid behov finns möjlighet till individuella samtal i anslutning till stressprofilen.



Arbetsmiljökartläggning

Genom en arbetsmiljökartläggning får arbetsplatsen en objektiv diagnos på den psykosociala arbetsmiljön. Kartläggningen utgör underlag för konkreta åtgärder. Med ett systematiskt arbetssätt kan orsakerna till eventuella problem åtgärdas, inte bara dess symptom.

Efter kartläggningen utses en arbetsgrupp som utformar åtgärdsförslag. Ledningen svarar för genomförande av förslagen. Alla informeras och blir delaktiga i processen.

Arbetsgången kan se ut enligt följande.

- Uppdragsgivaren definierar uppdraget.
- Presentation/avstämning av uppdraget.
- Genomförande/bearbetning samt redovisning av enkät enligt en fastställd tidsplan.
- Bildande av arbetsgrupper som ska komma med förslag på lösningar.
- En handlingsplan upprättas.
- Uppföljningar av handlingsplanen som parallellkopplas till uppdragsgivaren för en återrapportering.
- Utvärdering av uppdraget.

Kontakta oss eller besök www.ledarskapsutveckling.eu för ytterligare information och villkor.

